

randstad

education.

progetti PCTO  
a.s. 2022/2023

 randstad

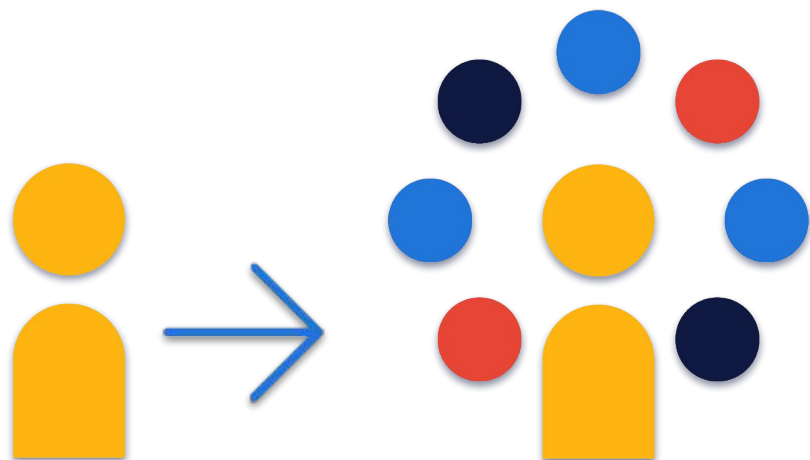
human forward.



# randstad education

## skills for employability.

sviluppare le competenze  
per la transizione scuola-lavoro.



favorire l'incontro  
tra aziende e talenti.

### orientamento

studenti

- scegliere percorsi di studio e lavoro in linea con le attitudini della persona e con le dinamiche del mercato.
- trasferire le competenze per l'occupabilità.

### skilling

candidati in transizione scuola-lavoro

- attrarre e formare i talenti, con skills set specifici, in risposta al fabbisogno di aziende e mercati.

supportare  
l'inserimento.



# il Manifesto per l'inclusione giovanile. l'iniziativa.

Il 2022 è l'anno europeo dei Giovani.  
Per celebrarlo, **Randstad Education**, in  
collaborazione con alcuni partner rappresentanti dei  
vari stakeholder coinvolti, ha deciso di realizzare un  
Manifesto per l'inclusione giovanile con linee guida  
volte al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- (i) promuovere il successo scolastico e formativo dei giovani
- (ii) sostenere la transizione scuola-lavoro
- (iii) facilitare la loro inclusione nel mondo lavorativo



# il Manifesto per l'inclusione giovanile. in 10 punti.



punto 1  
rendere lo studente  
protagonista >

punto 2  
valorizzare tutte le  
competenze e l'unicità  
della persona >

punto 3  
diventare cittadini digitali >

punto 4  
imparare facendo >

punto 5  
favorire l'apprendimento  
di diversi linguaggi >

punto 6  
promuovere un  
ecosistema virtuoso  
famiglia-scuola-lavoro >

punto 7  
mettersi sempre in gioco >

punto 8  
utilizzare nuovi metodi e  
modelli di  
apprendimento >


punto 9  
valorizzare la trasferibilità  
dell'esperienza >

punto 10  
generare e misurare  
l'impatto >

[leggi, sottoscrivi, condividi, agisci!](#)

# education

## percorsi di orientamento



Randstad propone percorsi di orientamento finanziati tramite il fondo FormaTemp. Requisito di età: aver compiuto 16 anni.



cittadinanza digitale



digital goal



Tools for employability



sustainable goal

- classi 3° e 4°
- durata 16 ore
- focus sulle soft skills e digital mindset.
  
- classi 5°
- durata 20 ore
- focus gli strumenti utili per entrare nel mondo del lavoro e le soft skills necessarie.
  
- classi 5°
- durata 10 ore
- versione concentrata del digital goal
  
- classi 4° e 5°
- durata 28 ore
- digital goal + focus sulle nuove professioni e i 17 SDG

# cittadinanza digitale - 16 ore

## le competenze del mindset digitale.

Percorso formativo sul **digital mindset**: assetto mentale e comportamenti che, nel contesto della rivoluzione digitale, consentono all'individuo di agire e interagire in modo efficace e consapevole. Il percorso si struttura in **4 workshop**, ciascuno della durata di **4 ore**, inerenti le **4 agilities** di seguito illustrate. Requisiti: età minima 16 anni compiuti.



# digital goal - 20 ore

## prepararsi alla ricerca del lavoro

Il percorso prevede 20 ore di workshop da remoto di scoperta degli strumenti utili per entrare nel **mondo del lavoro** e di allenamento delle **soft skills** necessarie per attivare specifici comportamenti sociali, relazionali e organizzativi, fondamentali oggi per affrontare le sfide del mercato del lavoro. Requisiti: età minima 16 anni compiuti



# tools for employability - 10 ore

## prepararsi alla ricerca del lavoro: struttura breve

### TOOLS FOR EMPLOYABILITY



#### il mercato del lavoro (4 h)

- Il mercato del lavoro, le nuove opportunità del digitale, i nuovi obiettivi dell'agenda 2030 e le nuove professioni correlate.
- diritti e doveri

#### gli strumenti classici di ricerca attiva del lavoro (1,5 h)

- Le diverse tipologie di curriculum.
- la lettera di presentazione e l'elevator pitch di presentazione in formato video.

#### i canali di ricerca attiva del lavoro (2 h)

- La web reputation,
- il personal branding,
- come utilizzare i siti delle agenzie per il lavoro,
- LinkedIn e gli altri social network.

#### il colloquio di lavoro (2,5 h)

- Le diverse tipologie di colloquio,
- il colloquio di gruppo,
- il video colloquio.



sustainable goal - 28 ore

## prepararsi alla ricerca del lavoro e agli obiettivi di sostenibilità

I moduli del DIGITAL GOAL vengono arricchiti con un focus sulla nascita di nuove professioni e l'evoluzione di quelle già esistenti e sui 17 obiettivi di sviluppo sostenibile per il 2030.

Requisiti: età minima 16 anni compiuti.

### SUSTAINABLE GOAL

<p><b>competenze per l'employability (4 h)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• attitudine</li> <li>• 4 competenze per l'employability</li> </ul>	<p><b>mercato del lavoro (6 h)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il mercato del lavoro oggi</li> <li>• intervento aziendale</li> <li>• diritti e doveri dei lavoratori</li> </ul>	<p><b>curriculum vitae (4 h)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• come creare un curriculum le diverse tipologie di curriculum</li> <li>• il video cv</li> <li>• i canali per la ricerca attiva</li> </ul>	<p><b>il colloquio e testimonianza (6h)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il colloquio di lavoro e il video colloquio</li> <li>• assessment e simulazioni</li> <li>• web reputation e digital recruitment</li> </ul>	<p><b>sostenibilità (8h)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obiettivi 2030 per uno sviluppo sostenibile</li> <li>• nuove professioni</li> <li>• esercitazione pratica con debriefing</li> </ul>
---	--	--	---	---



# PCTO

## organizzazione delle attività

Tutte le attività sono offerte gratuitamente alle Scuole e saranno erogate preferibilmente da remoto tramite la piattaforma utilizzata dalla Scuola, in orario scolastico oppure pomeridiano.

Qualora la Scuola lo richieda espressamente, è possibile valutare l'erogazione delle attività in presenza, nel rispetto delle norme vigenti.

Tutte le attività proposte sono soggette all'effettiva disponibilità di risorse.

# organizzazione delle attività

Tutte le attività sono offerte gratuitamente agli istituti e saranno erogate preferibilmente da remoto tramite la piattaforma utilizzata dagli istituti, in orario scolastico oppure pomeridiano.

Qualora fosse richiesto espressamente, è possibile valutare l'erogazione delle attività in presenza, nel rispetto delle norme vigenti.

Poche regole, ma fondamentali, per l'attivazione dei corsi formativi:

i partecipanti devono aver **già compiuto 16 anni**;

ogni singola aula deve essere formata da un minimo di 11 partecipanti ad un massimo di 20;

per poter rilasciare l'attestato di partecipazione, il **singolo studente** deve essere presente per **almeno il 70% delle ore**.

seguire la formazione con un **PC o tablet individuale** (non condiviso con altri) **provvisi di webcam, audio e microfono funzionanti**

(no smartphone salvo casi particolari preventivamente individuati dal docente)

mantenere la **webcam sempre attiva**, salvo diversa indicazione del docente

svolgere l'attività formativa in **luoghi che rispondano ai requisiti di idoneità, sicurezza e riservatezza**; è vietata la connessione durante lo svolgimento di altre attività o da mezzi di trasporto

**comunicare** al docente **eventuali allontanamenti** dall'aula virtuale o eventuali disconnessioni volontarie.

**non utilizzare nickname** al momento della connessione.

Tutte le attività proposte sono soggette all'effettiva disponibilità di risorse.



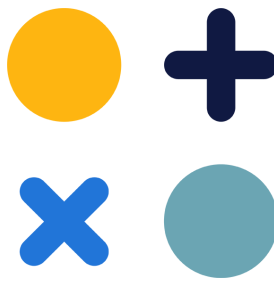
# servizi a valore aggiunto

## Digital badge

possibilità di erogare badge digitali di certificazione di competenza

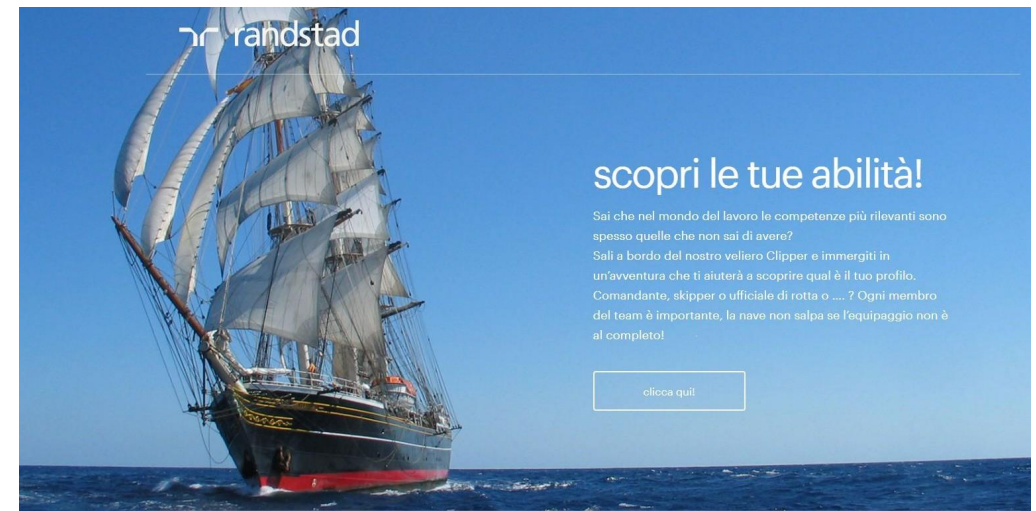
## Fondazione ITS Tech Talent

**Factory** percorsi biennali post diploma per favorire l'immissione nel mercato del lavoro di professionalità in linea con le esigenze delle aziende del settore ICT.



## Dat: digital assessment tool

uno strumento online che simula un'avventura a bordo del veliero Clipper di Randstad, restituendo ai ragazzi e alle ragazze spunti e approfondimenti sulle competenze per l'occupabilità.



randstad

human forward.

